

2. หลักสูตร “สร้างเสริมภาวะผู้นำด้วยกิจกรรมกลุ่ม”

Enhancing Leadership Skills by Group Activities

(หลักสูตร 1 วัน/ 6 ชั่วโมง)

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยแนวความคิดการทำงานสมัยใหม่ที่เน้นสร้างศักยภาพของคนให้สามารถรับผิดชอบงานได้มากขึ้น และในการทำงานที่มุ่งที่ผลสำเร็จของงานเป็นสำคัญ ประกอบกับปัจจุบันในองค์กรต่างๆ นำระบบการบริหารงานหลายรูปแบบมาประยุกต์ใช้งาน ทำบรรยากาศในการทำงานค่อนข้างตึงเครียด เพราะทุกคนมุ่งมั่นในการทำงาน หรือในทางกลับกันพนักงานหลายคนท้อแท้เนื่องจากตามผู้บังคับบัญชาหรือตามองค์กรไม่ทัน หรือขาดศรัทธาในตัวผู้บังคับบัญชาจากการถูกกดดันเรื่องงานอย่างหนัก สิ่งเหล่านี้เป็นเหตุพื้นฐานที่ทำให้เกิดความขัดแย้งระหว่างหัวหน้างานกับผู้ใต้บังคับบัญชา จนมีผลทำให้งานเสียหาย ผิดพลาด และล่าช้าได้

ปัญหาดังกล่าวข้างต้นจะหมดไปหรือเกิดน้อยมาก หากผู้บริหาร ผู้จัดการ และหัวหน้างานมีภาวะผู้นำในตัวสูง มีเทคนิคในการโน้มน้าวใจที่ดี มีเทคนิคที่ดีในการคิดแก้ไขปัญหาในงาน และสามารถสร้างศรัทธาต่อผู้ใต้บังคับบัญชาได้ แม้งานจะหนัก เหนื่อยยาก ลำบากเพียงใดก็ตาม พนักงานยังมีความกระตือรือร้นในการทำงาน และมีความสบายใจในการทำงาน

2. วัตถุประสงค์ของหลักสูตร

- เพื่อให้ผู้เข้าสัมมนามีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร
- ทำให้ผู้เข้าสัมมนาเห็นความสำคัญและความจำเป็นของการสร้างภาวะผู้นำให้เกิดขึ้นในตัวเอง
- ทำให้ผู้เข้าสัมมนารู้ความหมายที่แท้จริงของคำว่า “ภาวะผู้นำ” รู้หลักการและเทคนิคในการสร้างภาวะผู้นำให้แก่ตนเอง
- เพื่อให้ผู้เข้าสัมมนารู้จักเทคนิค วิธีการ ในการบริหารทีมงาน สร้างการยอมรับ และสร้างศรัทธาจากทีมงาน
- ทำให้ผู้เข้าอบรมรู้ถึงเทคนิคในการประยุกต์ใช้ภาวะผู้นำในที่ทำงาน อันจะช่วยให้งานมีประสิทธิภาพมากขึ้น
- เพื่อให้ผู้เข้าสัมมนามีทักษะในการคิดเพื่อแก้ปัญหาในงาน/ มี Commitment มากขึ้น/ ตรงต่อเวลามากขึ้น
- เพื่อให้พนักงานที่เข้าอบรมมีความสนิทสนมเป็นกันเองมากขึ้น
- เพื่อให้ผู้เข้าสัมมนาได้เปลี่ยนกิจวัตรในชีวิตการทำงานใหม่ (ไม่เคยได้ทำมาก่อน) อันจะเป็นการผ่อนคลาย ได้รับความสนุกสนาน กระตุ้นให้มีความกระตือรือร้นในชีวิตมากขึ้น

3. ผู้ที่ควรเข้าสัมมนา ผู้บริหาร/ ผู้จัดการ/ หัวหน้างานทุกระดับ

4. กำหนดการสัมมนา

- 09.00 – 10.30 - เปิดการสัมมนา
- กิจกรรมละลายพฤติกรรม
 - กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์

10.30 – 10.45 **Coffee Break**



- 10.45 – 12.00 - สร้างทีมงาน
- กิจกรรมสร้างสรรค์ทีมงานและภาวะผู้นำ
- 12.00 – 13.00 **(พัก) รับประทานอาหารกลางวัน**
- 13.00 – 14.30 - กิจกรรมสร้างสรรค์ทีมงานและภาวะผู้นำ (ต่อ)
- แต่ละทีมคัดเลือกหัวหน้าทีม (พิจารณาจากภาวะผู้นำที่แสดงออกในระหว่างที่ทำกิจกรรม)
- สรุปผลกิจกรรม/ มอบรางวัล
- อภิปรายกลุ่มเรื่องภาวะผู้นำ
- 14.30 – 14.45 **Coffee Break**
- 14.45 – 16.00 - บรรยายสรุปการสร้างภาวะผู้นำ
- ความหมายของคำว่า “ภาวะผู้นำ” และตัวอย่าง
 - การวิเคราะห์ลักษณะ เพื่อจำแนกประเภทของผู้ใต้บังคับบัญชา 4 ประเภท
 - พวกที่ไม่มีไฟและไม่มีความรู้
 - พวกที่มีไฟ แต่ไม่มีความรู้
 - พวกที่มีความรู้ดีแต่ขาดไฟในการทำงาน
 - พวกที่มีทั้งไฟและความรู้ดี
 - เทคนิคการทำงานกับลูกน้องแต่ละประเภท
 - หลักในการสร้างภาวะผู้นำให้เกิดขึ้นในตัวเอง พร้อมตัวอย่างที่เป็นรูปธรรม
 - เทคนิคในการประยุกต์ใช้ภาวะผู้นำในที่ทำงานเพื่อช่วยให้งานมีประสิทธิภาพมากขึ้น
- ถาม-ตอบข้อสงสัยต่างๆ

5. วิทยากร **อ. รุ่งนิกร สุ่มงคล** **คูประวัติวิทยากร ตามเอกสารแนบ